

11. БОНУС ПРЕЗИДЕНТА

11.01

а) Загальні положення:

- 1) Отримати остаточне схвалення для участі в Програмі Бонус Президента від Виконавчого Комітету. Виконавчий Комітет враховуватиме відповідність всім вимогам Політики Компанії та Кодексу Професійної Етики.
- 2) Підприємець може кваліфікуватися тільки в одній країні. Якщо він / вона відповідає вимогам кваліфікації в декількох країнах, країна в якій він / вона має найбільше Загальних Кредитних Коробок буде вважатися Кваліфікаційною Оперуючою Компанією.
- 3) Менеджери Бонус Президента (БПМ) з різних Операційних Компаній, зараховуються з метою досягнення кваліфікації на Бонус Президента. Підприємцеві зараховується максимум 1 БПМ в кожній спонсорській лінії в кожній Оперуючій Компанії. Якщо Менеджер заспонсорував одного і того ж самого Підприємця в декількох Оперуючих Компаніях, йому / їй зараховується максимум 1 БПМ під таким Підприємцем у кожній з Оперуючих Компаній, але БПМ не може зараховуватися більше 1 разу.
- 4) Переспонсорований Підприємець зараховується у кваліфікацію на Бонус Президента і вимоги 600КК.
- 5) Якщо Підприємець досяг рівня Менеджер під час кваліфікаційного періоду, вимоги щодо кваліфікації на Бонус Президента не зменшуються пропорційно; Підприємець повинен виконати всі Особисті та Неменеджерські / Нові Кредитні Коробки протягом залишку кваліфікаційного періоду після досягнення рівня Менеджера
- 6) Перехідні Кредитні Коробки не враховуються у вимоги щодо Кредитних Коробок Відкритої Групи, однак вони враховуються у загальні Кредитні Коробки, коефіцієнт яких використовується для визначення суми виплат.

б) Основні Вимоги для Всіх Рівнів

ПФ, після досягнення рівня Визнаний Менеджер, повинен виконати ВСІ наступні вимоги в Домашній Країні, або в країні Кваліфікації. Вони не можуть бути об'єднані з різних країн:

1. Бути Активним щомісяця;
2. Бути кваліфікованим на Бонуси за Лідерство (навіть якщо він / вона не має нижчих Менеджерів). Кредитні Коробки, виконані в місяці, в якому він / вона не був / ла кваліфікований / а на Бонуси за Лідерство, НЕ БУДУТЬ враховані для цієї Програми;
3. Наступні вимоги можуть бути виконані в будь-якій Оперуючій Компанії:
 - а) Кваліфікуватися на Програму Зароблених Стимулів;
 - б) Закуповувати продукцію відповідно до вимоги - тільки після реалізації 75% попередньої партії придбаної продукції;
 - в) Будувати бізнес ФЛП згідно з принципами МЛМ, Політики Компанії та Кодексу Професійної Етики,
 - г) Відвідувати та підтримувати заходи, які організує Компанія.

в) Менеджер Кваліфікований на Бонус Президента (БПМ) Рівень 1

На додаток до Основних Вимог, такі вимоги повинні бути виконані в Оперуючій Компанії,

якщо інше не буде зазначено:

1. Глобально виконати 700 Особистих і Неменеджерських Кредитних Коробок протягом програмного періоду, після виходу на рівень Визнаного Менеджера, в суму яких повинні входити 150 НОВИХ Кредитних Коробок. З метою розрахунків до Преміального Фонду, Кредитні Коробки, виконані за межами Кваліфікаційної Оперуючої Компанії, не будуть враховані.
2. Мати в будь-якій генерації:
 - а) Нижнього Визнаного Менеджера в будь-якій Оперуючій Компанії, який виконає 600 або більше загальних Кредитних Коробок в одній Операційній Компанії протягом кваліфікаційного періоду після виходу на рівень Визнаного Менеджера. Цей Менеджер може бути вже існуючим Менеджером, або з'явитися протягом кваліфікаційного періоду. Або
 - б) Мати хоча б одного Менеджера, кваліфікованого на Бонус Президента в будь-якій Оперуючій Компанії.
3. Менеджерські 600 Кредитних Коробок не будуть зараховуватися при підрахунку Преміального Фонду.
4. Тільки Кредитні Коробки, виконані в місяцях, коли Менеджер з 600КК був Активні, будуть зараховані в цю вимогу.
5. Переспонсоровані ПФ враховуються за всіма вимогами Рівня 1.
6. Якщо ПФ досягає рівня Менеджера протягом кваліфікаційного періоду, вимоги Бонуса Президента НЕ є пропорційними; ПФ повинен виконати 700 Особистих і Неменеджерських / 150-НОВИХ Кредитних Коробок протягом решти кваліфікаційного періоду після досягнення Рівня Менеджер.

г) Менеджер Кваліфікований на Бонус Президента (БПМ) Рівень 2

На додаток до Основних Вимог, такі вимоги повинні бути виконані в Оперуючій Компанії, якщо інше не буде зазначено:

1. Глобально виконати 600 Особистих і Неменеджерських Кредитних Коробок протягом програмного періоду, після виходу на рівень Визнаного Менеджера, в суму яких повинні входити 100 НОВИХ Кредитних Коробок. З метою розрахунків в Преміальний Фонд, Кредитні Коробки, виконані поза межами Оперуючої Компанії, не будуть враховані.
2. Виростити 3 БПМ в будь-якій генерації, кожен повинен бути в різних нижніх лініях, в будь-якій Оперуючій Компанії.
3. Переспонсоровані ПФ враховуються за всіма вимогами Рівня 2.
4. Якщо ПФ досягає рівня Менеджера протягом кваліфікаційного періоду, вимоги Бонуса Президента НЕ є пропорційними; ПФ повинен виконати 600 Особистих і Неменеджерських / 100-НОВИХ Кредитних Коробок протягом решти кваліфікаційного періоду після досягнення Рівня Менеджер.

д) Менеджер Кваліфікований на Бонус Президента (БПМ) Рівень 3

На додаток до Основних Вимог, такі вимоги повинні бути виконані в Оперуючій Компанії, якщо інше не буде зазначено:

1. Глобально виконати 500 Особистих і Неменеджерських Кредитних Коробок протягом програмного періоду, після виходу на рівень Визнаного Менеджера, в суму яких повинні входити 100 НОВИХ Кредитних Коробок. З метою розрахунків в Преміальний Фонд, Кредитні Коробки, виконані поза межами Оперуючої Компанії, не будуть враховані.
2. Виростити 6 БПМ в будь-якій генерації, кожен повинен бути в різних лініях, в будь-якій Оперуючій Компанії.
3. Переспонсоровані ПФ враховуються за всіма вимогами Рівня 3.
4. Якщо ПФ досягає рівня Менеджера протягом кваліфікаційного періоду, вимоги Бонуса Президента НЕ є пропорційними; ПФ повинен виконати 500 Особистих і Неменеджерських / 100-НОВИХ Кредитних Коробок протягом решти кваліфікаційного періоду після досягнення Рівня Менеджер.

е) Розрахунки Виплат за Програмою Бонус Президента

Глобальний бонусний фонд буде визначатися, а потім розподілятися наступним чином:

1. Половина фонду буде виплачуватися тим, хто кваліфікувалися за Рівнем 1, Рівнем 2, і Рівнем 3;
2. Третина фонду буде виплачуватися тим, хто кваліфікувалися за Рівнем 2 і Рівнем 3;
3. Шоста частина фонду буде виплачуватися тільки тим, хто кваліфікувався за Рівнем 3.

Кваліфікований ПФ буде нагороджений однією часткою Преміального Фонду за кожну з Загальних Кредитних Коробок, виконаних в Кваліфікаційній Оперуючій Компанії плюс частки преміального фонду, виконані першим БПМ в будь-якій з його / її спонсорських ліній в будь-якій Кваліфікаційній Оперуючій Компанії.

У кожному підрозділі фонду загальна сума преміальних Фондів буде розділена між усіма БПМ кваліфікованими за цим фондом, щоб визначити грошовий коефіцієнт для цього підрозділу. Цей грошовий коефіцієнт буде помножений на кількість преміальних фондів від кожного окремого БПМ для визначення суми виплати Премії.

є) Нагородження Поїздкою на Глобальне Ралі кваліфікованих на Бонус Президента Менеджерів

Кваліфіканти на Бонус Президента, які також кваліфікувалися на Глобальне Ралі на рівні 1000КК, будуть нагороджені оплаченою поїздкою на Глобальне Ралі, де вони будуть визнані та отримають свій Бонус (див. розділ 12.01 (е))