

8. ВІНАГОРОДИ НА РІВНІ МЕНЕДЖЕР І ВИЩЕ

....

8.04

Статус Ігл Менеджера:

а) Статус Ігл Менеджера досягається і оновлюється кожного року. Менеджер може кваліфікуватися, виконуючи наступний ряд вимог протягом кваліфікаційного періоду, з травня по квітень, після досягнення рівня Визнаного Менеджера:

1. Бути Активним /ою щомісяця у своїй Оперуючій Компанії або у Кваліфікаційній Оперуючій Компанії;
2. Бути Кваліфікованим /ою на Бонуси за Лідерство (навіть якщо він / вона не має нижніх Менеджерів). Кредитні Коробки, виконані в місяцях, в яких він / вона не був /ла Кваліфікований / а на Бонуси за Лідерство НЕ будуть враховані в цю програму;
3. Глобально виконати як мінімум 720 Загальних Кредитних Коробок, включаючи мінімум 100 НОВИХ Кредитних Коробок;
4. Підтримувати місцеві і регіональні заходи.
5. Особисто спонсорувати і виростити як мінімум 2-х нових Супервайзерів у будь-якій Оперуючій Компанії;

б) В доповнення до всіх вимог, зазначених вище, Старші Менеджери і вище повинні розвивати та підтримувати Нижніх Ігл Менеджерів, відповідно до умов, викладених нижче. Кожна лінія Ігл Менеджерів повина бути в окремій спонсорській лінії в будь-якій Генерації (дивись пункт 8.04.г нижче) і може бути в будь-якій Операційній Компанії. Ці вимоги починають діяти на початку кваліфікаційного періоду, відповідно до займаної на той час позиції в Маркетинговому Плані.

Менеджери з Дорогоцінним Камінням (Сапфірові та вище) можуть кваліфікуватися як Ігл Менеджери за нижчим Рівнем, але не нижче, ніж Злітаючий Менеджер. Наприклад, якщо Діамантовий Менеджер має 3 Нижні лінії Ігл Менеджерів, тоді він/вона кваліфікується як Діамантовий Менеджер, кваліфікований на Ігл Менеджера.

1. **Старший Менеджер:** 1 нижній Ігл Менеджер;
2. **Злітаючий Менеджер:** 3 нижніх Ігл Менеджери;
3. **Сапфіровий Менеджер:**
3-5 нижніх Ігл Менеджерів (Ігл Менеджер)
6-9 нижніх Ігл Менеджерів (Сапфіровий Ігл Менеджер);
4. **Діамантово-Сапфіровий:**
3-9 нижніх Ігл Менеджерів (Ігл Менеджер)
10-14 нижніх Ігл Менеджерів (Діамантово-Сапфіровий Ігл Менеджер);
5. **Діамантовий Менеджер:**
3-14 нижніх Ігл Менеджерів (Ігл Менеджер)

15-24 нижніх Ігл Менеджерів (Діамантовий Ігл Менеджер);

6. Подвійний-Діамантовий Менеджер:

3-24 нижніх Ігл Менеджерів (Ігл Менеджер)

25-34 нижніх Ігл Менеджерів (Подвійний Діамантовий Ігл Менеджер);

7. Потрійний-Діамантовий Менеджер:

3-34 нижніх Ігл Менеджерів (Ігл Менеджер)

35-44 нижніх Ігл Менеджерів (Потрійний Діамантовий Ігл Менеджер);

8. Діамантовий-Центуріон Менеджер:

3-44 нижніх Ігл Менеджерів (Ігл Менеджер)

45-54 нижніх Ігл Менеджерів (Діамантовий-Центуріон Ігл Менеджер)

9. Платиновий-Діамантовий Менеджер:

3-54 нижніх Ігл Менеджерів (Ігл Менеджер)

55-64 нижніх Ігл Менеджерів (Платиновий-Діамантовий Ігл Менеджер)

10. Платиновий Подвійний Діамантовий Менеджер:

3-64 нижніх Ігл Менеджерів (Ігл Менеджер)

65-74 нижніх Ігл Менеджерів (Платиновий Подвійний Діамантовий Ігл Менеджер)

11. Платиновий Потрійний Діамантовий Менеджер:

3-74 нижніх Ігл Менеджерів (Ігл Менеджер)

75-84 нижніх Ігл Менеджерів (Платиновий Потрійний Діамантовий Ігл Менеджер)

12. Платиновий Центуріон Менеджер:

3-84 нижніх Ігл Менеджерів (Ігл Менеджер)

85+ нижніх Ігл Менеджерів (Платиновий Центуріон Ігл Менеджер)

в) Переспонсоровані ПФ зараховуються як нові Супервайзери, а їх оборот зараховується як НОВІ Кредитні Коробки.

г) Менеджер може збирати нижніх Ігл Менеджерів з різних Операційних Компаній для досягнення статусу Ігл Менеджера. Якщо Менеджер спонсорував того самого ПФ в різних Країнах, він або вона може враховувати Ігл Менеджерів під цим ПФ в різних Країнах, але нижчий Ігл Менеджер може бути врахований тільки один раз.

д) Якщо ПФ досяг рівня Менеджера в кваліфікаційний період:

1. Кожен Привілейований Клієнт, якого Менеджер спонсорував в останній місяць свого просування на новий рівень, буде зараховуватися у вимоги щодо нових Супервайзерів під час кваліфікаційного періоду на Ігл Менеджер;

2. Вимоги для Ігл Менеджера НЕ пропорційні; він / вона повинен /на виконати 720 - Загальних / 100 - НОВИХ Кредитних Коробок і 2-х нових Супервайзерів протягом залишку кваліфікаційного періоду після досягнення Рівня Менеджера.

е) Після виконання всіх вимог по досягненню Статуса Ігл Менеджера, ПФ будуть нагороджені Заробленою Поїздкою для відвідування Саміту Ігл Менеджерів. Кваліфіковані Підприємці зможуть вибрати одну локацію з двох, визначених Компанією. Це буде включати в себе:

1. Авіапереліт на дві особи та проживання на три ночі;
2. Запрошення на ексклюзивний Тренінг Ігл Менеджерів;
3. Доступ на всі події і заходи в рамках Саміту Ігл Менеджерів;

Кваліфікований Підприємець повинен вказати обрану їм локацію до 31 травня, яке настане після кваліфікаційного періоду, в іншому разі він / вона повністю втратить своє право на відвідування Саміту в обох локаціях.

е) ПФ, який кваліфікується як Сапфіровий, Діамантово-Сапфіровий, або Діамантовий Ігл Менеджер, автоматично кваліфікується на 1%, 2%, або 3% Бонуса Менеджерів з Дорогоцінним Камінням відповідно, в його /її Домашньої Країні, в кожному з дванадцяти місяців, починаючи з травня, в яких він /вона КБЛ.

ж) Підприємець може кваліфікуватися тільки в одній країні. Якщо він / вона виконує вимоги в декількох країнах, країна, в якій він / вона має найбільше Загальних Кредитних Коробок, буде вважатися Країною Кваліфікації.

8.04.1

Глобальна Команда Лідерів

а) Право участі в Глобальній Команді Лідерів досягається і оновлюється щорічно з умовою виконання 7,500 Загальних Кредитних Коробок протягом календарного року після досягнення рівня Визнаного Менеджера.

б) Менеджери, досягаючи Глобальної Команди Лідерів, стають членами ГКЛ на 1 календарний рік, починаючи з 1 січня, на рік наступний після кваліфікації, і будуть запрошені на ексклюзивний глобальний саміт та отримують Визнання і Нагородження на Глобальному Ралі.

в) Менеджери повинні бути присутніми на Глобальному Ралі, для отримання винагород Глобальної Команди Лідерів.

8.05

Визнання Менеджера

Визнаний Менеджер може кваліфікуватися на визнання одним з двох способів, які не можуть бути об'єднані:

- а)** Акумуляувати Спонсорованих Визнаних Менеджерів першої генерації, або
- б)** Акумуляувати нижні лінії з Ігл Менеджерами;

в) Визнаному Менеджеру будуть зараховані тільки ті лінії Ігл Менеджерів, які були вирощені в роки, коли Визнаний Менеджер сам виконував всі Основні Умови Кваліфікації на Ігл Менеджера. Кваліфікований Менеджер повинен виконувати наступні Основні Умови протягом травня-квітня після кваліфікації на Визнаного Менеджера:

1. Бути активним щомісяця;
2. Бути кваліфікованим на Бонус за Лідерство (навіть, якщо він/вона не має Менеджерських ліній).
Кредитні Коробки, виконані в ті місяці, коли він / вона не були кваліфіковані на Бонус за Лідерство НЕ зараховуються в цю програму;
3. 720 загальних КК в одній Операційній Країні;
4. 100 нових КК в будь-якій країні;
5. Спонсорувати і виростити 2х нових Супервайзерів в будь-якій країні.

г) Не існує обмеження за часом для аккумуляції таких Менеджерських або Ігл Менеджерських нижніх ліній;

д) Менеджер, який виконав Ключові Вимоги Протягом кваліфікаційного періоду, може ретроактивно підрахувати Ігл Менеджерські нижні лінії з усіх попередніх кваліфікаційних періодів, протягом яких він / вона також виконував (ла) Ключові Вимоги;

е) Кожна Ігл Менеджерська нижня лінія може враховуватися таким верхнім Менеджером, який кваліфікується, тільки один раз;

є) Визнаний Спонсорований Менеджер, який був видалений з системи шляхом термінування або переспонсорування, буде зараховуватися своєму Менеджеру в кваліфікацію на його статус.

8.06

Старший Менеджер:

1. Має в своїй структурі 2-х Спонсорованих Визнаних Менеджерів 1-й Генерації, або
2. Має у своїй структурі 1 Ігл Менеджера;
3. Нагороджується золотим значком з двома гранатами.

8.07

Злітаючий Менеджер:

1. Має в структурі 5 Спонсорованих Визнаних Менеджерів 1-й Генерації, або
2. Має у своїй структурі 3-х Ігл Менеджерів;
3. Нагороджується золотим значком з чотирма гранатами.

8.08

Сапфіровий Менеджер:

1. Має в структурі 9 Спонсорованих Визнаних Менеджерів 1-й Генерації, або
2. Має у своїй структурі 6 Ігл Менеджерів;
3. Сапфіровий Менеджер нагороджується:

- а) Золотим значком з чотирма сапфірами, повністю оплаченою поїздкою на один з курортів в своєму Регіоні.
- б) Персоналізованою табличкою визнання досягнень.

8.09

Діамантово-Сапфіровий Менеджер:

- 1. Має в структурі 17 Спонсорованих Визнаних Менеджерів 1-й Генерації, або
- 2. Має у своїй структурі 10 Ігл Менеджерів;
- 3. Діамантово-Сапфіровий Менеджер нагороджується:
 - а) Золотим значком з двома діамантами і двома сапфірами і повністю оплаченою поїздкою на один з курортів класу «люкс» в своєму Регіоні.
 - б) Персоналізованою табличкою визнання досягнень.

8.10

Діамантовий Менеджер:

- 1. Має в структурі 25 Спонсорованих Визнаних Менеджерів 1-й Генерації, або
- 2. Має у своїй структурі 15 Ігл Менеджерів;
- 3. Діамантовий Менеджер нагороджується:
 - а) Золотим значком з одним великим діамантом, діамантовим кільцем спеціального дизайну і повністю оплаченою поїздкою на один з курортів класу «люкс» за межами Регіону;
 - б) Звільненням від вимоги за обсягом кредитних коробок, необхідних для Програми Зароблених Стимулів і отримання Бонусу за Об'єм і Бонусу за Лідерство, за умови виконання активності мінімум 25 Активними Спонсорованими Менеджерами 1-ої Генерації щомісяця.
 - в) Персоналізованою табличкою, що містить імена Менеджерів, які зробили це досягнення можливим.

8.11

Подвійний Діамантовий Менеджер:

- 1. Має в структурі 50 Спонсорованих Визнаних Менеджерів 1-й Генерації, або
- 2. Має у своїй структурі 25 Ігл Менеджерів
- 3. Подвійний Діамантовий Менеджер нагороджується:
 - а) Золотим значком з двома великими діамантами, ексклюзивною ручкою, прикрашеною діамантами і повністю оплаченою поїздкою в Південну Африку або еквівалентному напрямку.
 - б) Персоналізованою табличкою визнання досягнень з іменами Менеджерів, які зробили цю кваліфікацію можливою.

8.12

Потрійний Діамантовий Менеджер:

1. Має в структурі 75 Спонсорованих Визнаних Менеджерів 1-й Генерації, або
2. Має у своїй структурі 35 Ігл Менеджерів;
3. Потрійний Діамантовий Менеджер нагороджується:
 - а) Золотим значком з трьома великими діамантами, ексклюзивним персональним годинником і повністю оплаченою навколосвітньою подорожжю.
 - б) Персоналізованою табличкою визнання досягнень з іменами Менеджерів, які зробили цю кваліфікацію можливою.

8.13

Діамантовий Центуріон Менеджер:

1. Має в структурі 100 Спонсорованих Визнаних Менеджерів 1-й Генерації, або
2. Має у своїй структурі 45 Ігл Менеджерів;
3. Діамантовий Центуріон Менеджер нагороджується:
 - а) Золотим значком з чотирма великими діамантами та повністю оплаченою поїздкою бізнес класом на Гавайські острови або в еквівалентному напрямку.
 - б) Професійно виконаним бізнес відео, стосовно стилю життя.
 - в) Персоналізованою табличкою визнання досягнень з іменами Менеджерів, які зробили цю кваліфікацію можливою.

8.14

Платиновий Діамантовий Менеджер:

1. Має в структурі 125 Спонсорованих Визнаних Менеджерів 1-й Генерації, або
2. Має у своїй структурі 55 Ігл Менеджерів;
3. Платиновий Діамантовий Менеджер нагороджується:
 - а) Платиновим значком та повністю оплаченою поїздкою бізнес класом на Великий Бар'єрний Риф або в еквівалентному напрямку.
 - б) Персоналізованою табличкою визнання досягнень з іменами Менеджерів, які зробили цю кваліфікацію можливою.

8.15

Подвійний Платиновий Діамантовий Менеджер:

1. Має в структурі 150 Спонсорованих Визнаних Менеджерів 1-й Генерації, або
2. Має у своїй структурі 65 Ігл Менеджерів;
3. Подвійний Платиновий Діамантовий Менеджер нагороджується:
 - а) Платиновим значком та повністю оплаченою поїздкою бізнес класом на Бора Бора або в еквівалентному напрямку.
 - б) Персоналізованою табличкою визнання досягнень

з іменами Менеджерів, які зробили цю кваліфікацію можливою.

8.16

Потрійний Платиновий Діамантовий Менеджер:

1. Має в структурі 175 Спонсорованих Визнаних Менеджерів 1-й Генерації, або
2. Має у своїй структурі 75 Ігл Менеджерів;
3. Потрійний Платиновий Діамантовий Менеджер нагороджується:
 - а)** Платиновим значком та повністю оплаченою поїздом бізнес класом на Мальдіви/Сейшели або в еквівалентному напрямку.
 - б)** Персоналізованою табличкою визнання досягнень з іменами Менеджерів, які зробили цю кваліфікацію можливою.

8.17

Платиновий Центуріон Менеджер:

1. Має в структурі 200 Спонсорованих Визнаних Менеджерів 1-й Генерації, або
2. Має у своїй структурі 85 Ігл Менеджерів;
3. Платиновий Центуріон Менеджер нагороджується:
 - а)** Платиновим значком та повністю оплаченою поїздом бізнес класом в напрямку на вибір Підприємця.
 - б)** Персоналізованою табличкою визнання досягнень з іменами Менеджерів, які зробили цю кваліфікацію можливою.